

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 2929/2527

สหภาพแรงงานไทยบริดจสโตนโจทก์ บริษัทไทยบริดจสโตน จำกัด ฯจำเลย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มาตรา 10, พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มาตรา 18, พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มาตรา 19

ย่อ / หลักกฎหมาย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีข้อความว่า "บริษัทฯ ยินดีพิจารณาให้กรรมการและอนุกรรมการบริหารสหภาพฯ เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ โดยประธานสหภาพ ฯ ทำหนังสือยื่นต่อฝ่ายจัดการเพื่ออนุมัติเป็นคราว ๆ ไป โดยบริษัท ฯ จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่" นั้นแสดงว่า กรณีที่กรรมการขอลาไปประกอบกิจกรรมของสหภาพ ฯ บริษัทนายจ้างมีอำนาจที่จะอนุญาตหรือไม่อนุญาตก็ได้ตามที่เห็นสมควร

คำพิพากษา

โจทก์ฟ้องว่า โจทก์เป็นนิติบุคคลประเภทสหภาพแรงงาน โจทก์ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงแก้ไขสภาพการจ้างหลายข้อต่อจำเลย โจทก์จำเลยสามารถตกลงเกี่ยวกับข้อเรียกร้องข้อ ๒๔ ของโจทก์ได้ จึงทำเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ว่า "บริษัทฯ ยินดีพิจารณาให้กรรมการและอนุกรรมการบริหารสหภาพฯ เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ โดยประธานสหภาพฯ ทำหนังสือยื่นต่อฝ่ายจัดการเพื่ออนุมัติเป็นคราว ๆ ไป โดยบริษัทฯ จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่" หลังจากนั้น จำเลยไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง กล่าวคือ เมื่อประธานสหภาพฯ มีหนังสือขอตัวกรรมการไปทำกิจกรรมของโจทก์ จำเลยก็ปฏิเสธโดยไม่อนุมัติให้กรรมการลาเป็นการฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ขอศาลพิพากษาให้จำเลยปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างทุกครั้ง ที่ประธานสหภาพ ฯ มีหนังสือขอตัวกรรมการ จำเลยให้การว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมิได้กำหนดให้จำเลยจำต้องอนุมัติให้กรรมการลาทุกครั้ง กรณีใดที่ควรอนุมัติให้กรรมการลาหรือไม่อยู่ในอำนาจของจำเลยที่จะพิจารณาเป็นคราว ๆ ไป ขอให้ยกฟ้องโจทก์ ศาลแรงงานกลางพิพากษายกฟ้องโจทก์ โจทก์อุทธรณ์ต่อศาลฎีกา ศาลฎีกาแผนกคดีแรงงานวินิจฉัยว่า การแปลข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างจะแปลให้ผิดหรือขัดกับลายลักษณ์อักษรที่คู่กรณีทำกันไว้หาได้ไม่ ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใช้คำว่า "บริษัทฯ ยินดีพิจารณาให้" และตอนต่อไปก็ใช้ได้ใช้คำว่า "เพื่ออนุมัติเป็นคราว ๆ ไป" ย่อมแสดงว่ากรณีที่กรรมการขอลาไปประกอบกิจกรรมของโจทก์นั้น จำเลยจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ซึ่งการพิจารณาอนุมัติก็หมายความว่า จำเลยมีอำนาจที่จะอนุญาตหรือไม่อนุญาตก็ได้ตามที่เห็นสมควร ไม่บังคับว่าจำเลยจำต้องสั่งอนุญาตหรือไม่อนุมัติเสมอไป และตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ไม่มีข้อความใด ๆ ที่ระบุไว้ซึ่งพอจะแปลได้ว่า จำเลยมีหน้าที่ต้องอนุมัติให้กรรมการลาทุกครั้งที่ยื่นขอ ส่วนข้อความตอนท้ายซึ่งระบุว่า "บริษัทฯ จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่" ก็ไม่ใช่ข้อกำหนดที่บังคับให้จำเลยจำต้องสั่งอนุมัติให้กรรมการลาได้ทุกครั้งโดยไม่มีสิทธิที่จะปฏิเสธเสียเลย เพราะคำว่า "ร่วมมือ" หมายถึง "พร้อมใจช่วยกัน" การที่จำเลยพิจารณาแล้วอนุมัติให้กรรมการลาไปทำกิจกรรมของโจทก์ได้ในบางครั้ง และไม่อนุมัติบางคราวนั้น ไม่เป็นการฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โจทก์จะฟ้องขอให้ศาลบังคับจำเลยให้สั่งอนุมัติให้กรรมการลาทุกครั้งที่ยื่นขอหาได้ไม่ พิพากษายืน

องค์คณะ

เพียร สุมิระ · ขจร หะวานนท์ · สมบูรณ์ บุญภินนท์

ข้อความคำพิพากษาเป็นของศาลฎีกา · ที่มาของข้อมูล: deka.supremecourt.or.th · <https://www.thaideka.online/deka/2929/2527>